

Balanço positivo



Comprometimento marca atuação da Transferro

A Transferro Operadora Multimodal comemora, em 16 de abril, oito anos de trabalho no Complexo Termelétrico Jorge Lacerda (CTJL), atendendo a Tractebel Energia e as empresas de extração de carvão mineral da região sul catarinense. Desde o início das atividades, em 1999, vem demonstrando excelência nos serviços prestados e motivação para novos desafios e empreendimentos. Já investiu R\$ 1,1 milhão em sua estrutura operacional, contribuindo para os bons resultados da cadeia produtiva de carvão.

“Evoluímos muitos nestes oito anos e agradecemos a confiança dos clientes. Temos como princípio

a melhoria contínua e seguiremos trabalhando para satisfazer os requisitos das empresas mineradoras e da Tractebel, com soluções práticas e inovadoras”, destaca o gerente de operações, Valter Henrique Espindola.

Além dos investimentos na área operacional, a Transferro investe no bem-estar, qualidade de vida, treinamento e capacitação dos colaboradores. Dessa forma, conquistou uma equipe comprometida e dedicada, que desenvolve atividades envolvendo recebimento, movimentação, blendagem do carvão e o abastecimento das usinas do Complexo.

Os serviços compreendem a

operação e manutenção de equipamentos de manuseio de carvão mineral, como alimentadores mecânicos e vibratórios, cerca de 12Km de transportadores de correia, empilhadeiras longitudinal e radial, retomadora de pilhas, peneiras vibratórias, tratores de esteiras e sistemas de bombeamento d'água, entre outros.

Aliada aos serviços de qualidade está a segurança dos colaboradores - outra meta constante da Transferro. A empresa comemora seus oito anos com 643 dias sem acidentes do trabalho com afastamento no CTJL.

Opinião

“Nestes oito anos de serviços prestados pela Transferro no CTJL, ficou evidente a melhoria contínua e a confiabilidade nos serviços de recebimento e abastecimento do carvão mineral nos silos das usinas. Os serviços compreendem as atividades de pesagem, descarga, amostragem e empilhamento para blendagem dos lotes, numa média de dez mil toneladas de carvão diárias e o seu abastecimento nos silos de acordo com a necessidade da geração de energia pelo Complexo, tudo isso monitorado 24 horas por dia nos 365 dias do ano.”

Vanderlei Antônio Milioli - Representante do Consórcio Catarinense de Carvão Energético (CCCE)

“A parceria com a Transferro venceu a fase inicial de adaptação com troca de idéias, bom relacionamento e reciclagem das pessoas. Hoje a empresa possui Know-How e estrutura para o fornecimento de serviços com qualidade, gerando assim tranquilidade nos processos.”

José de Oliveira Correa - Gerente do Setor de Abastecimento de Combustíveis da Tractebel

Gestão de Pessoas

Estímulo ao desenvolvimento e capacitação de todos

Na Transferro, a melhoria contínua, necessária ao desenvolvimento empresarial, está sustentada no aprimoramento da mão-de-obra com a evolução da qualidade profissional de suas equipes, mantendo programas de incentivo ao estudo, capacitação, treinamentos operacionais e técnicos. O resultado são serviços de qualidade em crescimento contínuo e colaboradores motivados para o aumento da competitividade da empresa.

A área de Gestão de Pessoas tem como finalidade promover a capacitação e o reconhecimento dos colaboradores. Dessa forma, objetiva a permanente formação de um

ambiente de trabalho saudável e que favoreça o bem-estar.

Um dos pilares desta área é o investimento em treinamentos, que de 1999 até 2006 totalizaram 2.190 horas, com uma média anual de 20h/Homem treinados.

Outro investimento na gestão de pessoas é o incentivo à educação através do “Programa Pró-Ensino”, que oferece bolsas de estudo desde a educação escolar básica, curso técnico até a especialização para profissionais graduados. Com o programa, houve um aumento de 23% no índice de colaboradores com Ensino Médio Completo. Em 1999 era de apenas 19% e, em 2006, passou para 42%.

Segurança

Com investimentos em ações preventivas e em equipamentos de proteção individual e coletiva, a Transferro registra baixos índices de acidente em sua operação. De 1999 a 2006, houve uma grande redução no número de acidentes do trabalho com afastamento. As ações empreendidas pela empresa para este excelente resultado incluem:

- investimentos em equipamentos de proteção com qualidade assegurada no mercado;
- treinamento e capacitação dos colaboradores;
- estabelecimento de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho;
- formação de Brigada de Emergência, com 32 homens treinados;
- mobilização dos colaboradores para a meta do Acidente ZERO.
- total comprometimento com as políticas, iniciativas, determinações e eventos da Tractebel, como regulamentações, SIPAT, CIPA, Brigadas de Emergência, SIMA, etc.

Qualificações

A Transferro sempre atuou em conformidade com as exigências de seus clientes. Visando aprimorar ainda mais seus procedimentos, tem como meta obter, até 2008, as certificações na:

- ISO 9001:2000, de gestão da qualidade;
- OHSAS 18001, de saúde ocupacional e segurança;
- ISO 14001, de gestão ambiental.

benefícios

- Programas e plano de saúde;
- Campanhas de conscientização e palestras educativas;
- Vacinação contra a gripe;
- Plano de Auxílio Alimentação do Trabalhador;
- Seguro de Vida;
- Convênio odontológico (SESI) e com farmácias;
- Auxílio na aquisição de material escolar para os filhos dos colaboradores.

social

- Projeto de Aniversário na empresa;
- Cursos de Capacitação para familiares;
- Eventos de integração;
- Campeonatos de Futebol e Corrida Rústica;
- Ações Sociais - Voluntariado;
- Auxílio Pró-Saúde;
- Programa Metas Saudáveis;
- Participação no Programa Paz na Linha e no Trem de Natal, da Ferrovia Tereza Cristina;
- Revitalização de áreas públicas de lazer, em parceria com a Prefeitura de Capivari de Baixo.

INFORME

7 TRANSFERRO
Operadora Multimodal S/A

Pessoas
EM
AÇÃO

Informativo - nº 32 - Abril de 2007

Especial de Aniversário

Transferro completa oito anos no CTJL

Com enfoque na gestão de processos, nestes oito anos, a Transferro atendeu 100% do recebimento e abastecimento de carvão mineral no CTJL. Em alguns períodos de demanda maior, chegou a operar de forma bem-sucedida com um volume de minério 60% maior que a média mensal.

Prova de que a empresa está preparada para o dinamismo das operações e outros desafios que visem à satisfação das necessidades dos clientes.

Página 02

Investimentos
melhoram os serviços

Página 03

Ação desde o início

Página 04

Segurança e Qualificações

Página 06



Melhorias Operacionais

Investimentos melhoram os serviços

A Transferro investe na aquisição de novos equipamentos e na manutenção de sua estrutura operacional, visando oferecer melhores condições de trabalho e segurança para os colaboradores. Dessa forma, estimula também o comprometimento da equipe e a prestação de serviços com mais qualidade.

Desde 1999, adquiriu uma série de equipamentos e promoveu diversas melhorias em seus processos. Destaque para:

- construção de bicicletário, vestiário e refeitório para os colaboradores;
- construção de escritório administrativo para a área de operação;

- aquisição de novos veículos;
- aquisição de equipamentos modernos, como torquímetros, multímetros e milliomímetros;
- bomba propulsora para transferência de óleos utilizados na lubrificação de peças e equipamentos do sistema de abastecimento de carvão.
- instalação de compressor de ar para limpeza de tratores;
- modificação do sistema de iluminação da oficina e almoxarifado;
- aquisição de equipamentos de segurança em conformidade com a NR-10 (que trata da segurança em serviços em eletricidade).

Manutenção *e m dia*



Tanto quanto um quadro de colaboradores apropriado, equipamentos em bom estado de conservação são determinantes para o sucesso dos serviços executados pela Transferro. Por isso, a empresa vem investindo na área de manutenção, que evoluiu muito nestes oito anos, com a instalação de rede de ar comprimido nas oficinas e as melhorias proporcionadas pela aquisição de:

- prensa hidráulica;
- cinco máquinas de solda;
- máquina de corte plasma;
- aquecedor indutivo para montagem de peças;
- talhas diversas para içamento;
- chave de impacto pneumática;
- cilindro hidráulico com comando à distância.

Expediente

Informativo produzido pelo setor de Gestão de Pessoas e seus colaboradores.
Tiragem 200 cópias. Distribuição gratuita.
Textos e diagramação: Fernanda Souza (SC 01573 - JP)

Foco no cliente

AÇÃO desde o início

Para melhor atender as necessidades das empresas mineradoras e do Complexo Termelétrico Jorge Lacerda, a Transferro empreende diversas ações, buscando soluções inovadoras, de qualidade, econômicas e eficazes em seus processos.

Como principais projetos desenvolvidos para o CTJL, destacam-se a execução da obra de drenagem do pátio de carvão, logo no início de suas atividades, e a recuperação da estrutura metálica dos transportadores de correias (TC) 12, 13, 14, 15, 16, 19 e 21; obras essenciais para garantir a melhor armazenagem, conservação e movimentação do carvão no pátio de recebimento do mineral no CTJL.

Apresentando sempre bons resultados, a Transferro continua suas ações, em prol da melhoria contínua. Confira abaixo, outras iniciativas da empresa.



Equipamentos de grande porte

Entre os equipamentos adquiridos e em operação pela TF no manuseio de carvão, merece destaque o "carpuller" um guincho que traciona e movimenta adequadamente os vagões, garantindo o recebimento ágil e eficaz de todo o carvão usado no CTJL. Também opera, no pátio de carvão, um trator de esteira "D8L Caterpillar" adquirido pela Transferro, que complementa um conjunto de outros dois da Tractebel. Para receber e movimentar o estoque de carvão, esta disponibilidade de equipamentos é essencial para garantir o abastecimento das usinas geradoras de energia no CTJL.



Outros destaques

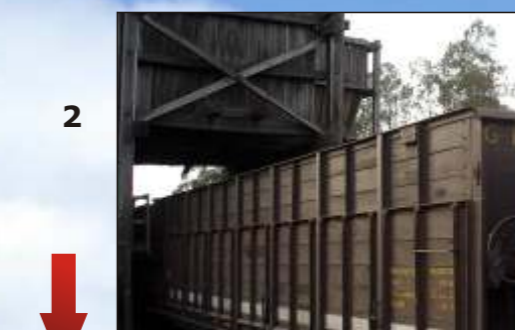
Atendendo outras necessidades específicas do CTJL, a Transferro também realizou nestes oito anos:

- relocação e adequação de uma galpão para servir de almoxarifado para a Transferro;
- a construção da sala de pesagem da balança ferroviária, oferecendo melhor infra-estrutura para as operações do setor;
- recuperação e instalação de extratores de metal nas correias que abastecem as usinas para proteger os moinhos dos metais indesejados do carvão;
- a construção e instalação de quatro detectores de metais, para identificar aqueles que não foram retirados pelo extrator;
- a construção e instalação de três amostradores automáticos de carvão, destinados a atender requisitos das normas referentes à qualidade do produto;
- desenvolvimento e construção de uma máquina de limpeza de silos para promover a desobstrução dos mesmos, garantindo o fluxo necessário de abastecimento de carvão.

Cadeia Produtiva do Carvão



1



2



3



4



5

Há mais de cem anos o carvão vem desempenhando um importante papel no desenvolvimento do sul de Santa Catarina. Sua cadeia produtiva, que envolve empresas mineradoras, a Ferrovia Tereza Cristina, a Tractebel Energia e empresas prestadoras de serviço, como a Transferro, mantém milhares de empregos diretos e indiretos, gerando riqueza e beneficiando toda a região. As empresas envolvidas na cadeia produtiva do carvão mineral também pagam impostos, que são revertidos para os municípios sul catarinenses e aumentam a capacidade de investimentos em ações sociais, formando um ciclo virtuoso de geração de emprego, renda, desenvolvimento econômico e social.

- 1 - Extração de carvão nas minas
- 2 - Carregamento
- 3 - Transporte do carvão, pela Ferrovia Tereza Cristina
- 4 - Recebimento do carvão, movimentação e abastecimento das usinas do Complexo Termelétrico Jorge Lacerda, pela Transferro
- 5 - Geração de energia, empregos e qualidade de vida!

Empresas de extração de carvão mineral do sul de SC que compõem o Consórcio Catarinense de Carvão Energético - CCCE:

Carbonífera Criciúma SA
Carbonífera Metropolitana SA
Cooperminas
Carbonífera Catarinense
Indústria Carbonífera Rio Deserto

Carbonífera Siderópolis Ltda.
Gabriella Mineração Ltda.
Comin & Cia Ltda.
Carbonífera Belluno Ltda.
Minageo Ltda.